

Notat

Dato: 08.12.2021
Reference:
Tlf.:
E-mail:
Journalnr.:

Rammer for dialog mellem direktionen og chefer.

Nærværende rammer er formuleret med henblik på at skabe et fortsat rum omkring en tæt drøftelse med og bred involvering af chefgruppen ved direktionsmøder. Dette bygger videre på et eksisterende grundlag for involvering, hvor direktører orienterer om nye politikker og strategier (5 min.).

Der sondres mellem to spor i dialogen med direktionen, herunder 1) godkendelse af sag, projekt eller aktivitet, og 2) sparring om sag, projekt eller aktivitet. Formålet og spor for drøftelsen defineres i samarbejde med fagdirektør forud for mødet med sagens, projektets eller aktivitetens kerne kort og præcist beskrevet. Kommunaldirektøren involveres forud for godkendelse af drøftelse til direktionsmødet. Nedenstående er rammer for dialogen i direktionen:

1. På baggrund af aftalte spor udarbejdes følgende:
 - a. *Godkendelse af sag, projekt eller aktivitet:* Direktionen forelægges et konkret oplæg. Eksempel, sammensætning af styregruppe for projekt Næse for Vand.
 - b. *Sparring om sag, projekt og/eller aktivitet:* Direktionen forelægges et konkret tema med henblik på sparring tidligt i processen, herunder om retning og rammesætning, belysning af aspekter samt politisk forankring. Eksempler, tværfaglige og politisk komplekse sager såsom detailcenter ved Aarhusvej.
2. Inden sagen, projektet eller aktiviteten forelægges direktionen, er følgende be-
lyst: 1) Definition af sagens kerne. 2) Gevinstrealisering af projektet, herunder
overblik over interessenter samt positive og negative konsekvenser. 3) Vurdering
af effekt ved realisering.